

令和7年度 事業報告

I 概 要

当法人においては、令和7年度にシルバー事業を実施する「広島市シルバー人材センター」に、協同労働の普及や各種の支援を担う「広島市協同労働支援センター」を加えた新たな組織に再編し、法人の名称を「公益社団法人広島市シルバー・協同労働センター」に変更した。

この新組織では、両センターの機能を十分に生かし、緊密に連携することにより、活力ある地域社会づくりに貢献するよう、両センターにおいて、それぞれ次のとおり取組を進めた。

まず、シルバー人材センター事業（公益目的事業1）においては、シルバー人材センターでの就業を希望する高年齢者への請負業務や派遣業務等に係る就業機会を確保・提供し、就業に必要な知識・技能を付与するための講習を実施するとともに、これらの事業を推進するための諸活動として、「会員の確保、特に女性会員の確保」、「就業機会の拡大」、「包括的契約（新たな契約方法）への円滑な移行（会員のデジタルリテラシーの向上を含む）」に重点的に取り組んだ。

その結果、令和7年度末（令和8年3月末）の会員数は4,033人となり、前年度に対し324人（8.7%）上回り、4年連続の増加となった。内訳としては、男性会員が140人、女性会員が184人増加している。

契約金額では、令和7年度の請負・委任及び派遣の合計が15億6,916万円となり、前年度に対し6,826万円（4.5%）上回り、3年連続の増加となった。

また、包括的契約への移行については、令和7年4月から公共団体及び個人・家庭との契約について確実に移行するとともに、民間企業との契約についても令和8年4月の移行に向けて計画的に準備を進めた。

次に、協同労働支援センター事業（公益目的事業2）においては、広島市との連携のもと、協同労働という働き方を通して、幅広い世代を対象に地域貢献を含めた多様な就労機会の創出に取り組むこととしており、令和7年4月に協同労働の支援拠点となる「広島市協同労働支援センター」を開設し、総合的な相談窓口を設置して相談対応や様々な情報発信を行った。

さらには、学習会の開催等による「協同労働の周知・啓発」、専門のコーディネーターの派遣等による「協同労働団体の立ち上げ支援」及び「協同労働団体の活動支援」、広島型地域運営組織「ひろしまLMO」との連携等による「地域団体との連携」、「シルバー人材センター事業との連携」の5つを事業推進の柱に掲げ積極的に事業展開を行った。

その結果、相談件数や視察の受け入れが徐々に増加し、令和7年度に新たに4つの協同労働団体が立ち上がり、令和7年度末（令和8年3月末）では、39団体、約500人が困りごと支援やサロン、町内会等連携活動、農業など様々な分野で地域課題の解決に向けた活動を行っている。

以上、両センターにおいて、会員の皆様の御理解と御協力をいただきながら取組を進めた結果が、それぞれの成果として現れたものと受け止めている。

令和7年度の具体的な事業の実施状況については、以下のとおりである。

Ⅱ 具体的取組

1 シルバー人材センター事業（公益目的事業１）

当法人内に「広島市シルバー人材センター」を設置し、「高年齢者の臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業、及びその他の社会参加活動を推進する事業」を行うことにより、高年齢者の生きがいの充実と福祉の増進を図るとともに、活力ある地域社会づくりに寄与することを目的として、以下の公益目的事業を実施した。

(1) 請負・委任業務等に係る就業機会の提供（雇用によらない臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務）

【就業の拡大】

ア 請負・委任業務

高年齢者にふさわしい地域に密着した仕事を個人・家庭、民間企業、公共団体等から有償で引き受け、これを高年齢者に対して、その能力、希望等に応じて請負又は委任という形式により提供した。

イ 独自事業

独自事業を実施し、高年齢者の社会参加を促すとともに、次の②～

④の事業については、エコ活動の一環として社会貢献に取り組んだ。

- ① 文化教室事業（36 講座）
- ② 自転車再生事業（570 台）
- ③ ソーイングサービス事業
- ④ リサイクルショップ事業

（会員数）

区 分	令和 7 年度	令和 6 年度	増 減
会 員 数	4,033 人	3,709 人	324 人

（請負・委任業務等事業実績）

区 分	令和 7 年度	令和 6 年度	増 減
契 約 金 額	931,428,426 円	927,723,114 円	3,705,312 円
受 注 件 数	9,799 件	10,244 件	△445 件
就業実人員	1,844 人	1,909 人	△65 人
就業延人員	167,331 人日	176,646 人日	△9,315 人日

(2) 派遣業務等に係る就業機会の提供（雇用による臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務）

【就業の拡大】

ア 労働者派遣事業

あらかじめ登録した高年齢者のうち、派遣労働を希望する高年齢者を派遣する事業であり、「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律」に基づき実施した。

(派遣業務事業実績)

区 分	令和7年度	令和6年度	増 減
契 約 金 額	637,735,336 円	573,177,352 円	64,557,984 円
契 約 件 数	582 件	471 件	111 件
就 業 実 人 員	1,222 人	1,128 人	94 人
就 業 延 人 員	104,767 人日	99,486 人日	5,281 人日

【参考】事業実績（請負・委任等と派遣の計）

区 分	令和7年度	令和6年度	増 減
請負・委任等	931,428,426 円	927,723,114 円	3,705,312 円
派 遣	637,735,336 円	573,177,352 円	64,557,984 円
契約金額計	1,569,163,762 円	1,500,900,466 円	68,263,296 円
受注・契約件数	10,389 件	10,715 件	△326 件
就 業 実 人 員	2,808 人	2,760 人	48 人
就 業 延 人 員	272,098 人日	276,132 人日	△4,034 人日
年間就業率	69.6%	74.4%	△4.8%

イ 職業紹介事業

仕事の求人を受け付け、これをそのような仕事を希望する高年齢者に紹介する事業であり、「高年齢者等の雇用の安定等に関する法律」に基づき実施した。

区 分	令和7年度	令和6年度	増 減
紹 介 件 数	3 件	6 件	△3 件
就 職 者 数	15 人	8 人	7 人
紹介手数料	592,918 円	309,596 円	283,322 円

(3) 研修の実施（就業に必要な知識及び技能を付与するための講習）

【就業の拡大、安全・適正就業】

高年齢者に適した仕事が存在しても、その就業に必要な能力を有していなければ就業に結びつかないため、必要な知識・技能を会員に付与することで、より広い分野での仕事の確保と提供を行った。

ア 技能（スキルアップ）研修

- ・交通安全講習
- ・安全運転講習
- ・筆耕研修

- ・おそうじ研修
- ・介護研修
- ・料理研修
- ・救命救急講習（小児）
- ・植木スクール
- ・剪定フォローアップ研修
- ・刈払機取扱講習

イ 市民サービス向上のための研修

- ・新人研修（シルバー事業の理解、接遇など）

ウ 会員の資質向上等を目指した研修

- ・新人研修（シルバー事業の理解、接遇など）
- ・福祉・家事援助サービス初級研修
- ・インターネット活用講座 ⑨
- ・転倒防止講座 ⑨
- ・認知症を知る講座 ⑨



剪定フォローアップ研修



転倒防止講座

(4) 上記(1)～(3)の事業を推進するための諸活動、及びその他の社会参加活動を推進するための諸活動

ア 普及啓発

【会員の確保・環境等の整備】

シルバー事業の意義を社会に広く周知し、認知度とイメージの向上を図るとともに、高年齢者自身のシルバー事業に対する意識啓発を行い、入会を促進した。

（主な事業）

- ① 随時入会受付
- ② WEBによる入会受付
- ③ 出張入会説明会の開催（会員による活動発表有り） ⑨
- ④ 女性限定入会説明会の開催
- ⑤ ショッピングセンターでの入会相談会の開催 ⑨
- ⑥ 入会手続きの簡素化（写真の持参省略可）
- ⑦ 初年度会費免除制度の実施
- ⑧ 地域団体等との連携による入会促進
- ⑨ 広島市シニア応援センターとの連携による入会促進

- ⑩ 商工会議所等との連携による入会促進
- ⑪ ハローワークとの連携による入会促進
- ⑫ 「働きたい人全力応援ステーション」との連携による入会促進
- ⑬ 女性活躍推進部会準備委員会の設置 ⑨
- ⑭ 女性活躍推進部会準備委員会の企画運営によるワークショップ
(体験講座、交流会等)の試行実施 ⑨
- ⑮ 「会員一人ひとりが広告塔」活動の展開
- ⑯ 会員による新規会員紹介特典制度の創設 ⑨
- ⑰ 会報「シルバーだより」、「事務局だより」の発行
- ⑱ ホームページによる情報発信
- ⑲ SNS (Facebook、Instagram) による情報発信
- ⑳ 広島市広報紙等の活用による広報
- ㉑ ポスター、パンフレット、チラシの活用による広報
- ㉒ 新聞への折り込み等による広報
- ㉓ PR看板等の掲示による広報
- ㉔ イベントへの参加によるシルバー事業のPR
- ㉕ 協同労働支援センターとの連携によるシルバー事業のPR ⑨
- ㉖ 本部、佐伯支部での交流カフェの実施
- ㉗ 会員研修見学会・健康増進事業の実施
- ㉘ 図書コーナーの運営
- ㉙ 同好会活動の促進
- ㉚ 市民講習会(植木の手入れ)の実施
- ㉛ 会員の活用による講習会等の検討 ⑨



ショッピングセンターでの入会相談会



ワークショップ (体験講座、交流会)

イ 就業分野の開拓・拡大

【就業の拡大】

地域の事業所、公共団体等への訪問等を通じて、高年齢者の就業ニーズに対応した仕事を積極的に開拓するとともに、高年齢者の職業能力や経験を把握分析し、地域のニーズに対応する仕事の提案などを行った。

(主な事業)

- ① シルバー人材センターにおける新たな就業開拓方針の作成
- ② 就業開拓推進員、役職員の事業所訪問等による就業開拓

- ③ 就業開拓用パンフレットの作成 (新)
- ④ WEBによる受注受付
- ⑤ 商工会議所等との連携による就業開拓
- ⑥ ハローワークとの連携による就業開拓
- ⑦ 「働きたい人全力応援ステーション」との連携による就業開拓
- ⑧ 女性会員の就業機会の拡大を視野に入れた就業開拓
- ⑨ 公共団体等からの業務の受託
- ⑩ 平和関連業務の受託
- ⑪ 介護補助業務や子育て支援業務、地域ニーズに対応する業務、地元企業の下支えとなる業務の受託
- ⑫ 協同労働支援センターとの連携による業務の受託 (新)
- ⑬ 空き家管理に係るふるさと納税の活用
- ⑭ 有償ボランティア事業「てごサポートサービス」の実施
- ⑮ 文化教室（独自事業）の拡充 (拡)
- ⑯ 新たな分野への参入など新規事業の検討
- ⑰ 既存発注者へのフォローアップ
- ⑱ 会員専用サイト「Smile to Smile」の活用による就業情報の提供 (拡)
- ⑲ 会員サポーターによる登録相談会の実施など会員専用サイト「Smile to Smile」の登録促進 (拡)
- ⑳ インターネット活用講座の実施 (新)
- ㉑ 会員の活用による講習会等の検討 (新)
- ㉒ 未就業相談会の実施



「Smile to Smile」登録相談会



文化教室「プリザーブドフラワー」

ウ 安全・適正就業の推進

【安全・適正就業】

高年齢者が自らの健康の維持と安全の確保を図りながら、安全かつ適正な就業が行えるよう、安全及び適正就業意識の高揚と啓発活動を実施した。

（主な事業）

- ① 安全・適正就業強化月間等における、安全・適正就業部会による安全パトロール及び注意喚起
- ② 役職員、安全推進員による就業現場巡回、助言・指導の実施

- ③ 安全スローガンの募集、周知
- ④ 会報等の活用による安全・健康管理に係る啓発（当センターが発行する会報「シルバーだより」、「事務局だより」、全国シルバー人材センター事業協会が発行する「安全就業ニュース」）
- ⑤ 安全就業情報の発行
- ⑥ 「草刈り業務に係るシルバー危険予知『SKY』シート」の活用
- ⑦ 「剪定業務に係るシルバー危険予知『SKY』シート」の作成 **新**
- ⑧ 安全就業、交通安全に関する研修等の実施
- ⑨ 転倒防止講座の実施 **新**
- ⑩ 認知症を知る講座の実施 **新**
- ⑪ 刈払機取扱講習、剪定業務のフォローアップ研修の実施
- ⑫ 剪定班、除草班連絡会議の開催
- ⑬ 「シルバー人材センターの適正就業ガイドライン」の周知・徹底
- ⑭ 就業機会の公平化の推進



安全・適正就業部会による安全パトロール

せん定作業に従事する皆様へ

作業前に必ず確認しましょう！

現場に到着したら… ～せん定業務「シルバー危険予知（SKY）」～

1. 依頼者とのコミュニケーションを丁寧に行いましょう

- あいさつをしましょう**
 - 作業を始める前に依頼者に全員であいさつし、名前を伝えてから現場に入るようにしましょう。
 - 明るく、相手を見て声をかけましょう。
- 依頼者に「作業内容」を再確認しましょう**
 - 依頼者に作業内容を再度確認し、思い込みで作業しないようにしましょう。
 - 依頼者から「少しだけ」、「あそこまで」等の要望を受けたときは、仕上りのイメージや具体的な範囲を確認した後に作業を始めましょう。

実際に作業をする前に…

2. シルバー危険予知（SKY）を実施しましょう

- 周囲の状況をよく確認しましょう**
 - ▲ せん定箇所の周囲にケーブル（電話線等）がないか確認しましょう**
 - 作業の支障となるケーブルに、リボン等の目印をつけましょう。
 - ▲ 周囲の状況をよく確認して、作業者全員で共有しましょう**
 - 狭い場所では、三脚やはしご等の大きな道具を移動させる通路を確認しましょう。
 - 蜂の巣がないか確認しましょう。
 - 作業の支障となる物は安全な場所へ移動させましょう。
 - ▲ 樹下の安全確認をしましょう**
 - 樹枝の切り落としの際は、周囲に人がいないか、車両等の財物に接触しないか確認しましょう。
 - ▲ 作業する足元が安全か確認しましょう**
 - 三脚、はしご等を安定した場所に正しく設置し、ロープ等で固定しましょう。
 - ▲ 脚立を使用する場合は、次のことにも注意しましょう**
 - ① 天板には乗らない ② 脚立から乗り出さない
 - ③ トリマー等の道具は脚立の上で使わない

「剪定業務に係るシルバー危険予知『SKY』シート」（抜粋）

エ 相談、情報提供

【会員の確保・環境等の整備】

入会を希望する高年齢者を対象にした入会説明を実施し、高年齢者からの相談に対応するほか、市民に対する情報提供や各種相談を実施した。

（主な事業）

- ① 随時入会受付や出張入会説明会等における相談対応
- ② 広島市シニア応援センターとの連携による相談対応
- ③ 未就業相談会の実施

- ④ 会員サポーターによる会員専用サイト「Smile to Smile」登録相談会の実施 ㊦
- ⑤ 会員専用サイト「Smile to Smile」の活用による情報提供 ㊦
- ⑥ 会報「シルバーだより」、「事務局だより」の発行
- ⑦ ホームページ、SNS（Facebook、Instagram）による情報発信

オ ボランティア活動等の社会参加活動の推進

【会員の確保・環境等の整備、就業の拡大】

社会参加活動に係る企画・情報発信に努めるとともに、ボランティア活動を希望する高齢者等を対象とした社会参加活動を実施した。

（主な事業）

- ① 有償ボランティア事業「てごサポートサービス」の実施
- ② 農園育成事業「中野ふれあい農園」の実施
- ③ 公共施設等の美化活動の実施（シルバーの日ボランティア）
- ④ 広島市ごみゼロ・クリーンキャンペーンへの参加
- ⑤ 広島市スポーツ・レクリエーションフェスティバルでの清掃活動 ㊦
- ⑥ 通学時等の児童の安全見守り



広島市ごみゼロ・クリーンキャンペーン



広島市スポーツ・レクリエーションフェスティバル

(5) 経営及び運営基盤整備

【経営及び事業運営の基盤整備】

公益目的事業を実施するに当たり、関係法令等や社会経済情勢等に応じて、適切な組織運営と事業展開を進めるため、経営及び運営基盤の整備を行った。

ア 会員の経験及び知識・能力等を活用した運営

事業の企画・運営及び各種会議・研修会等への会員参加を促進した。

イ 理事会・理事会専門部会の運営

法人における事業運営の円滑な推進を図るため、法人業務の執行に関する事項について調査・研究を行うとともに、目標の具体化や課題解決策について協議等を行った。

また、シルバー人材センターが直面する様々な課題に的確に対応するため、理事会専門部会の再編及び女性活躍推進部会の設置について検討した。

ウ シルバー活性化検討会議の運営

シルバー人材センターにおける諸課題に対する解決策や今後の方向性について検討した。(学識経験者、関係団体、会員等で構成)

エ 事務局職員の研修計画の作成、若手職員の人材育成

シルバー人材センターの職員として職務を遂行するうえにおいて必要な知識、技能及び態度を習得させ、もってシルバー人材センター事業の推進に資することを目的に事務局職員の研修計画の策定及び若手職員の人材育成を行った。

オ 第六次基本計画の策定に向けた準備

第五次基本計画(計画期間:令和4年度~令和8年度)の実施状況等を踏まえ、第六次基本計画の策定に向けて課題や今後の取組の方向性等を整理した。

また、第六次基本計画をより実効性の高いものとするため、会員に対する現況調査及びアンケート調査、企業に対するアンケート調査を実施し、会員の就業意向や企業の動向等の把握に努めた。

カ 包括的契約(新たな契約方法)への移行に係る対応

フリーランス法の施行に的確に対応するため、厚生労働省及び全国シルバー人材センター事業協会の方針に基づき、請負・委任業務について新たな契約方法に移行することとし、令和7年4月から公共団体及び個人・家庭との契約について移行するとともに、民間企業との契約についても令和8年4月の移行に向けて準備を進めた。

併せて、会員の「Smile to Smile」の登録促進を図った。

キ 公益法人制度改革への対応

令和7年4月から公益法人制度が、①財務規律の柔軟化・明確化、②行政手続きの簡素化・合理化、③自律的ガバナンスの充実、透明性の向上に向けて変更されることに伴い、当センターとしての必要な対応について検討した。

ク 経営の視点での事業運営財源の確保

(ア) 補助金等の確保

広島市、広島県シルバー人材センター連合会、その他関係団体等との連携により、補助金及び業務受注の確保を図った。

(イ) 自主財源の確保

就業開拓や新規事業の創出に努め、また、諸物価の高騰等に適切に対応することなどにより、自主財源の確保を図った。



理事会



事務局職員研修

(6) 会員の現況（令和8年3月31日現在）

ア 会員数及び平均年齢

(単位：人)

性 別	総 数	構成比	平均年齢	最高年齢
男	2,370 (2,230)	58.8% (60.1%)	74.6歳 (74.7歳)	95歳 (94歳)
女	1,663 (1,479)	41.2% (39.9%)	73.2歳 (73.3歳)	99歳 (98歳)
計	4,033 (3,709)	100.0% (100.0%)	74.1歳 (74.1歳)	— —

※ 下段の（ ）は前年度

イ 会員の年齢別構成

(単位：人)

区 分	総 数	64歳以下	65～69歳	70～74歳	75～79歳	80歳以上
男	2,370 (2,230)	90 (62)	388 (351)	714 (724)	814 (758)	364 (335)
女	1,663 (1,479)	155 (119)	347 (310)	456 (444)	523 (436)	182 (170)
計	4,033 (3,709)	245 (181)	735 (661)	1,170 (1,168)	1,337 (1,194)	546 (505)
構成比	100.0% (100.0%)	6.1% (4.9%)	18.2% (17.8%)	29.0% (31.5%)	33.2% (32.2%)	13.5% (13.6%)

※ 下段の（ ）は前年度

ウ 会員の行政区別構成

(単位：人)

区 分	総 数	中区	東区	南区	西区	安佐南区	安佐北区	安芸区	佐伯区
男	2,370 (2,230)	273 (273)	223 (218)	212 (211)	390 (365)	380 (353)	329 (304)	157 (157)	406 (382)
女	1,663 (1,479)	268 (227)	161 (145)	167 (148)	298 (252)	263 (245)	166 (135)	121 (121)	219 (206)
計	4,033 (3,709)	541 (500)	384 (363)	379 (359)	688 (617)	643 (598)	495 (439)	278 (278)	625 (588)
構成比	100.0% (100.0%)	13.4% (13.5%)	9.5% (9.8%)	9.4% (9.7%)	17.1% (16.6%)	15.9% (16.1%)	12.3% (11.8%)	6.9% (7.5%)	15.5% (15.9%)

※ 下段の（ ）は前年度

エ 会員の入退会状況 (令和7年4月～令和8年3月)

(単位：人)

月 別	入 会			退 会			月 末 会 員 数		
	男	女	計	男	女	計	男	女	計
3	—	—	—	—	—	—	2,230	1,479	3,709
4	143	99	242	38	29	67	2,335	1,549	3,884
5	73	67	140	6	8	14	2,402	1,608	4,010
6	62	40	102	23	14	37	2,441	1,634	4,075
7	41	49	90	63	42	105	2,419	1,641	4,060
8	28	32	60	115	58	173	2,332	1,615	3,947
9	37	46	83	10	6	16	2,359	1,655	4,014
10	36	28	64	23	27	50	2,372	1,656	4,028
11	37	34	71	7	9	16	2,402	1,681	4,083
12	24	23	47	10	6	16	2,416	1,698	4,114
1	27	29	56	15	15	30	2,428	1,712	4,140
2	18	16	34	16	18	34	2,430	1,710	4,140
3	17	10	27	77	57	134	2,370	1,663	4,033
合 計	543	473	1,016	403	289	692	2,370	1,663	4,033

・入会者の主な理由

- ①生きがい・社会参加 (45.2%)
- ②時間的余裕 (20.3%)
- ③経済的余裕 (18.9%)
- ④健康維持・増進 (12.2%)
- ⑤仲間作り (1.4%)
- その他 (2.0%)

・退会者の主な理由

- ①会費未納 (23.3%)
- ②病気 (本人) (15.9%)
- ③その他で就職 (12.3%)
- ④就業機会なし (10.2%)
- ⑤加齢 (8.7%)
- ⑥家庭の事情 (介護等) (7.4%)
- ⑦希望する仕事なし (3.9%)
- 死亡 (3.9%)
- ⑧転居 (1.4%)
- その他 (13.0%)

(7) 事業実績（請負・委任、派遣）

職業分類別事業実績（令和7年4月～令和8年3月）

職業分類	区 分	請負・委任業務	派遣業務	合 計
専門的・技術的職業	延日人員 (人日)	1,199	296	1,495
	契約金額 (円)	6,850,611	1,424,543	8,275,154
事務的職業	延日人員 (人日)	4,198	35,672	39,870
	契約金額 (円)	11,497,204	240,404,846	251,902,050
販売の職業	延日人員 (人日)	2,001	2,631	4,632
	契約金額 (円)	10,312,487	14,294,690	24,607,177
サービスの職業	延日人員 (人日)	37,750	31,378	69,128
	契約金額 (円)	162,336,110	170,229,931	332,566,041
農林漁業の職業	延日人員 (人日)	13,077	2,106	15,183
	契約金額 (円)	178,070,091	17,717,784	195,787,875
生産工程の職業	延日人員 (人日)	1,496	3,617	5,113
	契約金額 (円)	7,191,483	23,784,134	30,975,617
輸送・機械運転の職業	延日人員 (人日)	0	681	681
	契約金額 (円)	0	4,201,600	4,201,600
建設・採掘の職業	延日人員 (人日)	556	0	556
	契約金額 (円)	5,204,304	0	5,204,304
運搬・清掃・包装等の職業	延日人員 (人日)	107,054	28,386	135,440
	契約金額 (円)	549,966,136	165,677,808	715,643,944
合 計	延日人員 (人日)	167,331	104,767	272,098
	契約金額 (円)	931,428,426	637,735,336	1,569,163,762

(8) 傷害・賠償事故発生状況

区 分		令和 7 年度			令和 6 年度		
		就 業 中	途 上	計	就 業 中	途 上	計
傷 害	専門的・技術的職業						
	事 務 的 職 業	3		3		1	1
	販 売 の 職 業						
	サービスの職業	3	3	6	2	5	7
	農 林 漁 業 の 職 業	5	1	6	4		4
	生産工程の職業				1		1
	輸送・機械運転の職業						
	建設・採掘の職業						
	運搬・清掃・包装等の職業	13	4	17	10	7	17
	小 計	24	8	32	17	13	30
賠 償	専門的・技術的職業						
	事 務 的 職 業				1		1
	販 売 の 職 業	1		1			
	サービスの職業	3		3	3		3
	農 林 漁 業 の 職 業	3		3	6		6
	生産工程の職業				1		1
	輸送・機械運転の職業						
	建設・採掘の職業						
	運搬・清掃・包装等の職業	14		14	11		11
	小 計	21		21	22		22
計	専門的・技術的職業						
	事 務 的 職 業	3		3	1	1	2
	販 売 の 職 業	1		1			
	サービスの職業	6	3	9	5	5	10
	農 林 漁 業 の 職 業	8	1	9	10		10
	生産工程の職業				2		2
	輸送・機械運転の職業						
	建設・採掘の職業						
	運搬・清掃・包装等の職業	27	4	31	21	7	28
合 計		45	8	53	39	13	52

(9) 研修会等の実施状況

区分	研 修 科 目		実 施 日	委託先・講師	参加人員
会員向け	新人研修	本 部	原則毎月 1 回 計 1 6 回実施	事務局	4 7 3 人
		支部・出張所	原則毎月 1 回 計 1 2 ～ 1 5 回実施	事務局	4 3 9 人
	交通安全講習	本部	令和 8 年 1 月 2 0 日 (火)	広島市道路管理課	2 4 人
		北支部	令和 8 年 1 月 2 2 日 (木)		4 8 人
		安芸出張所	令和 8 年 1 月 2 7 日 (火)		1 2 人
		佐伯支部	令和 8 年 1 月 2 6 日 (月)		1 2 人
	安全運転講習		令和 7 年 5 月 3 0 日 (金)	自動車学校	3 人
			令和 7 年 7 月 1 5 日 (火)		3 人
			令和 7 年 1 0 月 2 4 日 (金)		3 人
	筆耕研修	初 級	令和 7 年 4 月 1 日 (火) ～ 令和 8 年 3 月 3 1 日 (火) (随時)	会 員	1 5 人
		卒業証書	令和 7 年 1 1 月 2 0 日 (木)		7 人
	福祉・家事援助サービス 初級研修		毎月 1 回 計 1 2 回実施	事務局	1 1 3 人
	おそうじ研修		令和 7 年 1 0 月 2 9 日 (水)	清掃研修事業者	1 9 人
			令和 7 年 1 0 月 3 0 日 (木)		1 7 人
	介護研修		令和 7 年 1 0 月 2 3 日 (木)	介護研修事業者	1 5 人
	料理研修		令和 7 年 1 1 月 1 4 日 (金)	広島県栄養士会	1 4 人
			令和 7 年 1 1 月 2 8 日 (金)		1 4 人
	救命救急講習		令和 7 年 6 月 1 3 日 (金)	広島市消防局	1 2 人
	植木スクール		令和 7 年 4 月 2 1 日 (月) ～ 令和 7 年 9 月 2 5 日 (木) 5 0 日間	樹木医	1 0 人
	剪定フォローアップ研修		令和 7 年 8 月 2 0 日 (水)	樹木医	3 5 人
	刈払機 取扱講習	本 部	令和 8 年 3 月 1 6 日 (月)	刈払機取扱事業者	2 5 人
		北支部	令和 8 年 3 月 1 9 日 (木)		2 7 人
	だまされんための デジタル教室		令和 8 年 2 月 1 6 日 (月)	広島市電子メディア 協議会 インストラクター	4 6 人
	転倒防止講座		令和 7 年 1 1 月 4 日 (火)	広島大学大学院 人間社会科学研究科	2 1 人
			令和 7 年 1 1 月 1 1 日 (火)		
			令和 7 年 1 1 月 2 5 日 (火)		
	知って備える 認知症教室	本 部 支部・出張所	令和 8 年 2 月 1 7 日 (火) ～ 令和 8 年 3 月 4 日 (水) 計 4 回実施	認知症アドバイザー	6 8 人
	Smile to Smile 登録相談会	本 部 支部・出張所	令和 7 年 4 月 1 日 (火) ～ 令和 8 年 3 月 1 8 日 (水) 計 9 7 回実施	会 員	2 6 7 人
	スマスマサポーター 連絡交流会		令和 8 年 3 月 1 6 日 (月) ～	事務局	7 人
市民向け	あなたにもできる 植木の手入れ		令和 8 年 2 月 3 日 (火)	樹木医	4 1 人

(10) 事業の普及宣伝状況

区 分		実施年月	内 容
ホームページの活用		令和7年4月～ 令和8年3月	入会方法や発注方法、センターの事業内容を掲載し、随時情報更新するとともに、会報や事務局だより、PR動画等を掲載したほか、オンライン入会・オンライン受注（受付）を実施した。
センター紹介動画の活用		令和7年4月～ 令和8年3月	センターの概要や入会方法、会員の就業の様子を紹介した動画を入会説明会や各種イベント等で活用した。
SNSの活用 (Facebook、Instagram)		令和7年4月～ 令和8年3月	SNS（Facebook、Instagram）を通して、センターの事業内容や会員の活動状況等を随時、情報発信した。
会報「シルバーだより」 の発行		令和7年5月、9月 令和8年1月	センターの事業内容や会員の活動状況等を掲載した会報を作成し、会員への通知や受付窓口に配架、関係団体等に配付するとともに、ホームページに掲載した。（9月のみ会員等へ郵送）
事務局だよりの発行		令和7年4月～ 令和8年3月 （毎月発行）	センターの事業内容や事務局からのお知らせ等を掲載した事務局だよりを作成し、会員への通知や受付窓口に配架するとともに、ホームページに掲載した。
会員募集ポスターの掲示		令和7年4月～ 令和8年3月	広島県シルバー人材センター連合会が作成した会員募集ポスターを公共施設等に掲示した。
PR動画の放映		令和7年4月～ 令和8年3月	センターのPR動画を区役所に設置しているコミュニティビジョンで放映した。
パンフレットやチラシの活用	会員募集パンフレットの活用	令和7年4月～ 令和8年3月	会員の就業の様子や働き方の例を掲載したパンフレット「住み慣れたまちで、ちょうどよく働く。」を公共施設等で配架するとともに、入会説明会等で活用した。
	仕事募集パンフレットの作成・活用	令和7年9月～ 令和8年3月	センターを活用するメリットや仕事の例等を掲載したパンフレット「多彩なチカラがきっと役立つ」を作成し、企業等に送付するとともに、就業開拓に活用した。
	会員の就業の様子を紹介したパンフレットの作成・活用	令和7年4月～ 令和8年3月	会員の様々な就業の様子を掲載したパンフレット「広島市シルバー人材センターで生き生きと就業する会員」を作成し、入会説明会や就業開拓に活用した。
	仕事募集チラシの活用	令和7年4月～ 令和8年3月	センターを活用するメリットや仕事の例等を掲載したチラシ「わがまちのシルバーパワーを活用してみませんか？」を企業等に送付するとともに、就業開拓に活用した。
	会員募集・仕事募集のパンフレット、チラシの配布	令和7年4月～ 令和8年3月	会員募集・仕事募集のパンフレット等を各イベント等で配布するとともに、入会1年目の未就業会員による配布を行った。
	てごサポートサービスのチラシ配布	令和7年4月～ 令和8年3月	「てごサポートサービス」のチラシを公共施設等で配架するとともに、社会福祉協議会等の地域団体に配布した。

区 分		実施年月	内 容
市広報紙への記事掲載		令和7年4月～ 令和8年3月 (8月、2月除く)	広報紙「ひろしま市民と市政」を活用し、次の記事を掲載した。 ・会員募集、入会説明会 ・文化教室、市民講習、植木スクールの募集
新聞へのチラシの折り込み		令和7年4月	全市域を対象に、会員募集や入会説明会のお知らせを掲載したチラシの新聞折り込みを行った。
地域団体の会報誌等への記事掲載		令和7年9月、 10月、令和8年3月	市・区老人クラブ連合会の会報及び市地域女性団体連絡協議会の女性大会冊子にセンターの記事を掲載した。
広告看板等の掲示	本部建物等への屋外広告の掲示	令和7年4月～ 令和8年3月	国道側壁面等にシルバー事業をPRする大型看板等を掲示した。
	本部エントランスへの案内広告の掲示	令和7年4月～ 令和8年3月	エントランスの壁面にシルバー事業をPRする案内板を掲示した。(令和7年6月にリニューアル)
	本部建物への懸垂幕の掲示	令和7年4月～ 令和8年3月	本部建物に会員募集の懸垂幕を掲示した。
	保有車両へのマグネットシートの貼付	令和7年4月～ 令和8年3月	保有車両のドアなどに、会員募集のマグネットシートを貼付した。
出張入会説明会の開催		令和7年4月～ 令和7年12月 (8月を除く)	各区の公共施設等に出向いて、入会説明会を開催した。(計32回) また、女性限定入会説明会を開催した。(4回)
ショッピングセンターでの入会相談会の開催		令和7年5月、7月、 8月、9月	中区、南区、安佐南区の大型ショッピングセンターで入会相談会を開催した。(5回)
「シルバーの日」のボランティア活動の実施		令和7年10月	「シルバーの日」等に、本部、支部、出張所で、清掃等のボランティア活動を行うとともに、チラシ入りティッシュペーパーを配布した。
「ごみゼロ・クリーンキャンペーン」への参加		令和7年6月	広島市が実施する「ごみゼロ・クリーンキャンペーン」に参加し、清掃活動やシルバー事業のPRを行った。
会員及び文化教室受講者の作品展の開催		令和8年2月、3月	中央公民館フェスティバルの開催に併せて、会員及び文化教室受講者の作品展を開催した。
高齢者作品展の開催		令和7年9月	広島市文化財団等との共催で「達人たちの夢」と題した作品展を開催し、ソーイング班による作品展示や小物販売、シルバー事業のPRを行った。
イベント参加	西区民まつり	令和7年11月	会員募集・仕事募集のリーフレット等を配布して、シルバー事業のPRを行った。 ※西区民まつり、佐伯区民まつり、広島みなとフェスタでは、リサイクルショップによるリユース衣類や小物販売を同時開催した。 ※安佐南区民まつりでは、ソーイング班による小物販売を同時開催した。 ※安芸区民まつりでは、海田町シルバー人材センターと共同で出展した。
	安佐南区民まつり	令和7年11月	
	安芸区民まつり	令和7年11月	
	佐伯区民まつり	令和7年11月	
	広島みなとフェスタ	令和8年3月	

区 分	実施年月	内 容
地域団体の会議等での P R	令和 7 年 4 月～ 令和 8 年 3 月	市老人クラブ連合会、市社会福祉協議会、市公衆衛生推進協議会などの地域団体の会議等に出席し、シルバー事業の説明及び当センターへの入会促進を行った。
商工会議所等との連携	令和 7 年 4 月～ 令和 8 年 3 月	広島商工会議所及び五日市商工会の会員として、同会議所及び同商工会の加入企業等を対象に、センターの会員募集や就業開拓を行った。
ハローワークとの連携	令和 7 年 4 月～ 令和 8 年 3 月	ハローワーク広島、ハローワーク広島東及びハローワーク可部に来所する求人者や求職者を対象に、同所を通してセンターの会員募集や仕事募集について紹介した。
働きたい人全力応援ステーションとの連携	令和 7 年 4 月～ 令和 8 年 3 月	働きたい人全力応援ステーションに来所する求人者や求職者を対象に、同館を通してセンターの会員募集や仕事募集について紹介した。
就業開拓推進員の配置	令和 7 年 4 月～ 令和 8 年 3 月	就業開拓推進員が企業等を訪問し、就業機会の開拓及びシルバー事業の P R を行った。
求人ガイド、フリーペーパーへの掲載等	令和 7 年 5 月 (2 回)、 6 月、7 月、8 月 (3 回)、 9 月、1 0 月、 1 1 月	新聞折込チラシ「求人ガイド」やフリーペーパーにセンターの会員募集記事を掲載した (計 1 0 回)。また、フリーペーパーは、一部地域にポスティングを行った。
市民講習の開催 (あなたにもできる植木の手入れ)	令和 8 年 2 月	6 0 歳以上の市民を対象に、樹木の手入れの時期や剪定方法について講習会を開催するとともに、当センターへの入会促進を行った。

(11) 理事会及び理事会専門部会等の活動状況

◎ 通常総会

開催年月日	議 事
令和 7 年 6 月 1 8 日	1 令和6年度事業報告 2 令和6年度決算報告 3 令和7年度事業計画 4 令和7年度収支予算 (資金調達・設備投資の見込みを含む)

◎ 理事会

開催年月日	議 事
令和 7 年 5 月 2 1 日	1 職務の執行状況の報告 2 新入会員について(令和7年2月～4月) 3 傷害・賠償事故発生状況及び会員指導措置について (令和7年2月～4月) 4 令和6年度収支予算の流用について 5 各部会からの報告 6 令和6年度事業報告(案) 7 令和6年度決算報告(案) 8 会員表彰について 9 令和7年度通常総会等日程及び招集について 10 令和7年度通常総会提出議案について 11 「公益社団法人広島市シルバー・協同労働センター職員就業規則」の一部改正について 12 理事長に対する権限委任について
令和 7 年 1 2 月 2 5 日	1 職務の執行状況の報告 2 新入会員について 3 事業実績の現況報告について(令和7年11月末現在) 4 傷害・賠償事故発生状況及び会員指導措置について (令和7年11月末現在) 5 理事会専門部会の再編及び女性活躍推進部会準備委員会の設置について 6 第五次基本計画の中間まとめ及び第六次基本計画の策定について 7 新たな契約方法への移行について 8 表彰制度の見直しについて 9 広島市協同労働支援センター開設記念行事について 10 各部会からの報告 11 見積基準配分金単価の改定について 12 理事長に対する権限委任について

開催年月日	議 事
令和 8年 3月26日	1 新入会員について（令和7年12月～令和8年2月） 2 事業実績の現況報告について（令和8年2月末現在） 3 傷害・賠償事故発生状況及び会員指導措置について（令和8年2月末現在） 4 各部会からの報告 5 令和8年度事業計画（案）について 6 令和8年度収支予算（案）について（資金調達・設備投資の見込みを含む） 7 「公益社団法人広島市シルバー・協同労働センター表彰規程」の改正について 8 「公益社団法人広島市シルバー・協同労働センター配分金規約」の一部改正について 9 「公益社団法人広島市シルバー・協同労働センター理事会専門部会設置要綱」の一部改正について 10 「公益社団法人広島市シルバー・協同労働センター理事及び監事候補者選考基準」の一部改正について 11 「公益社団法人広島市シルバー・協同労働センター理事及び監事候補者選考要綱」の廃止について 12 「公益社団法人広島市シルバー・協同労働センター職員就業規則」の一部改正について 13 役員賠償責任保険への加入について 14 理事長に対する権限委任について 15 その他 - ア 第六次基本計画の策定に伴うアンケート調査結果について - イ 諸規程の改正に係る書面決議について - ウ 役員の辞任について - エ 月刊シルバー人材センターの送付について - オ 介護予防効果に関する調査研究の調査結果について

◎ 理事会専門部会

総務部会

開催年月日	議 事
令和 7年 5月20日	1 理事会の報告事項 2 協議事項
令和 7年12月24日	1 理事会の報告事項 2 協議事項
令和 8年 3月25日	1 理事会の報告事項 2 協議事項

会員部会

開催年月日	議 事
令和 7年 7月 4日	1 会員研修見学会の実施について 2 健康増進事業の実施について 3 会員表彰について（同好会活動） 4 農園育成事業「中野ふれあい農園」の実施について 5 交流カフェの実施について
令和 7年10月 8日	1 会員研修見学会の実施について 2 健康増進事業「ボウリング大会」の実施について 3 農園育成事業「中野ふれあい農園」の実施について 4 交流カフェの実施について 5 会員作品展の実施について 6 シルバーの日事業について
令和 8年 2月25日	1 会員作品展の実施について 2 令和8年度実施事業（案）について

業務推進部会

開催年月日	議 事
令和 7年 6月26日	1 広島市協同労働支援センターの開設について 2 事業概要について（令和6年度実施状況及び令和7年度重点事業） 3 シルバー活性化検討会議について
令和 8年 3月 9日	1 令和7年度主要事業の実施状況について 2 令和8年度事業計画（案）について 3 第六次基本計画の策定について

安全・適正就業部会

開催年月日	議 事
令和 7年 7月 3日	1 事故発生状況の報告について 2 会員の指導措置について 3 安全・適正就業強化月間就業現場視察の実施について 4 県連合主催「安全就業担当者研修会」の開催について
令和 7年10月22日	1 事故発生状況の報告について 2 会員の指導措置について 3 安全・適正就業強化月間就業現場視察の実施について 4 熱中症の注意喚起について 5 転倒防止の取組について

令和 7年12月22日	1 事故発生状況の報告について 2 会員の指導措置について 3 交通安全講習の実施について 4 令和8年度「安全スローガン」の募集について 5 就業現場視察の実施について 6 転倒防止の取組について 7 「刈払機取扱講習」の実施について 8 せんだ業務に係る「シルバー危険予知（SKY）シート」の作成について
令和 8年 3月10日	1 事故発生状況の報告について 2 会員の指導措置について 3 令和8年度「安全スローガン」の最優秀作品の選考について 4 交通安全講習の実施について 5 せんだ業務に係る「シルバー危険予知（SKY）シート」の活用について 6 安全・適正就業のための指導措置基準の改正について 7 令和8年度実施事業（案）について

広報部会

開催年月日	議 事
令和 7年 4月 8日	1 会報「シルバーだより5月号」の発行について
令和 7年 7月 8日	1 会報「シルバーだより9月号」の発行について
令和 7年 8月19日	1 会報「シルバーだより9月号」の発行について
令和 7年10月 7日	1 会報「シルバーだより1月号」の発行について
令和 7年11月27日	1 会報「シルバーだより1月号」の発行について
令和 8年 1月21日	1 会報「シルバーだより5月号」の発行について

（参考）

◎ シルバー活性化検討会議

開催年月日	議 事
令和 7年 7月31日	1 広島市協同労働支援センターの概要について 2 令和6年度事業報告及び令和7年度重点的取組について 3 第五次基本計画の中間まとめについて
令和 8年 2月26日	1 令和7年度主要事業の実施状況について 2 令和8年度事業計画（案）について 3 第六次基本計画の策定について 4 令和8年度シルバー活性化検討会議の開催予定について

◎ 女性活躍推進部会準備委員会

開催年月日	議 事
令和7年9月19日	1 女性活躍推進部会準備委員会委員長選任 2 女性活躍推進部会準備委員会の設置について 3 女性活躍推進部会の事業内容について 4 先進事例の視察について
令和7年10月14日	先進都市視察 北九州市シルバー人材センター西部出張所
令和8年2月19日	1 理事会専門部会の再編等について 2 女性限定入会説明会の開催について 3 ワークショップ（体験型講座）・交流会の実施について

(12) 使用貸借資産（土地・建物）

事業の実施に当たって、広島市から無償で借り受けている土地及び建物は次のとおりである。

(令和８年３月３１日現在)

名 称	所 在 地	区分	現 在 高
本部	中区西白島町２３番９号	建物 土地	1,622.95㎡ 534.66㎡
	文化教室	中区西白島町２４番３６号 (広島市中央老人福祉センター内)	建物 239.58㎡
	戸坂駐車場	東区戸坂千足一丁目４３７－２	土地 501.17㎡
	再生自転車作業所	西区商工センター七丁目７番２号 (広島市西部リサイクルプラザ内)	建物 213.59㎡
	リサイクルショップ	西区商工センター七丁目７番２号 (広島市西部リサイクルプラザ内)	建物 278.04㎡
北支部	安佐北区可部四丁目１３番１３号 (広島市安佐北区役所内)	建物 土地	50.40㎡ 323.82㎡
	駐車場	安佐北区可部町勝木１７０４－１	土地 500.00㎡
	安佐南分室	安佐南区祇園二丁目４８番７号 (広島市安佐南区祇園出張所内)	建物 42.64㎡
安芸出張所	安芸区船越南三丁目４番３６号 (広島市安芸区役所内)	建物 土地	64.90㎡ 12.50㎡
	倉庫	安芸区船越四丁目２８番３号 (広島市安芸区役所分館内)	建物 土地 72.00㎡ 46.50㎡
佐伯支部	佐伯区海老園二丁目５番２８号 (広島市佐伯区役所附属棟内)	建物	136.34㎡
	駐車場	佐伯区海老園二丁目９４３	土地 32.40㎡
	佐伯支部湯来連絡所	佐伯区湯来町大字和田３３３番地 (広島市湯来福祉会館内)	建物 12.00㎡
	倉庫	佐伯区海老園二丁目１０００番	土地 199.18㎡

2 協同労働支援センター事業（公益目的事業2）

当法人内に「広島市協同労働支援センター」を設置し、広島市との連携のもと、協同労働の普及等に取り組むことで、シルバー事業と相まって、幅広い世代を対象に地域貢献を含めた多種多様な就労機会を創出し、もってシルバー事業の拡充発展につなげるとともに、活力ある地域社会づくりに寄与することを目的として、以下の公益目的事業を実施した。

(1) 協同労働の周知・啓発

ア 学習会等の開催

協同労働という働き方を広く市民等に周知するとともに、協同労働団体の立ち上げに当たり、地域で中心となり得る人材の発掘・育成を行うため、既存の活動団体による取組事例の紹介等を組み込んだ学習会等を開催した。

① 「協同労働学習会」の開催

市民や地域団体等を対象に、協同労働という働き方の説明や、既存の協同労働団体による取組事例の紹介等をプログラムとした学習会を、各区で1回（計8回）開催した。

開催日	会 場	事例発表団体	参加者数
令和7年5月23日（金）	東区地域福祉センター	すまいるワーク（安佐南区）	40人
令和7年6月20日（金）	西区地域福祉センター	広島らくえん会（南区）	27人
令和7年9月9日（火）	安佐南区地域福祉センター	コミュニティカフェ「夢咲庵」（安佐南区）	42人
令和7年10月22日（水）	安佐北区民文化センター	おいでよ うおきり（安佐北区）	27人
令和7年11月13日（木）	安芸区民文化センター	アグリアシストとも（安佐南区）	33人
令和7年12月9日（火）	佐伯区地域福祉センター	下五原助協皆（佐伯区）	43人
令和8年1月23日（金）	南区地域福祉センター	さぼ〜と - ヒロシマ - （中区）	40人
令和8年2月28日（土）	まちづくり市民交流プラザ（中区）	キッズスポーツレクリエーションクラブ（南区）	30人



協同労働学習会

② 「出前学習会」の開催

団体等の依頼により協同労働の学習会を開催した。

開催日	主 催	内 容	参加者数
令和 7 年 10 月 18 日（土）	広島市立大学	大学生や就業中の方を対象としたソーシャル・アントレプレナーシッププログラム	12 人
令和 8 年 2 月 9 日（月）	広島市祇園福祉センター	市民等を対象とした協同労働学習会	11 人

③ 「取組事例発表会」の開催

市民や地域団体等を対象に、まちづくり等に関する講演や、協同労働という働き方の説明、既存の協同労働団体による取組事例の紹介等をプログラムとした発表会を、「広島市協同労働支援センター」の開設記念行事に位置付けて開催した。

開催日時	令和 7 年 7 月 9 日（水） 14：00～16：00		
会 場	広島市シルバー・協同労働センター4 階「研修室」		
内 容	1 開会挨拶 広島市長 松井 一實 2 協同労働支援センターの紹介 3 講演 テーマ：「自分たちの生きがいを自分たちでつくろう」 講 師：労働者協同組合みんなの暮らし研究所 代表理事 港の編集室 福山市まちづくりサポートセンター前センター長 中尾 圭 氏 4 事例発表 「タウン・サポート平和台」（安佐南区） 「キッズスポーツレクリエーションクラブ」（南区）		
参加者数	98 人（定員 80 人）		



取組事例発表会

④ 「協同労働体験プログラム」の実施

協同労働という働き方に関心がある市民を対象に、協同労働団体の活動を体験してもらうプログラムを実施した。

実施日	団体名	体験内容	参加者数
令和 8 年 3 月 1 日（日）	tomo-ni	フリーマーケット 服の無料交換会の運営	1 人
令和 8 年 3 月 14 日（土）	暮らしの保健室亀山	サロン 利用者との交流	3 人
令和 8 年 3 月 14 日（土）	広島らくえん会	定例会議 困りごと支援	3 人
令和 8 年 3 月 17 日（火）	河津川プロジェクト	作業場視察 トラクター体験	2 人



協同労働体験プログラム

イ 普及啓発

協同労働団体の活動内容等を紹介するパンフレットの配付や動画の配信、ホームページの運用等により、協同労働という働き方を広く市民や地域団体に周知を行った。

- ① 協同労働団体の活動内容等を紹介するパンフレットの作成・配布
 - ・ パンフレット「まちしごと わたしごと」
- ② 協同労働団体の活動内容等を紹介する動画の作成・配信
- ③ 協同労働の仕組みや協同労働支援センターの支援内容、協同労働団体の活動内容等のホームページによる情報発信、ホームページのリニューアル
- ④ SNS（Facebook、Instagram 等）による情報発信

ウ 関係機関、関係団体との連携による広報

区役所や広島市（各区）社会福祉協議会、特定非営利活動法人ひろしまNPOセンターなどの関係機関、関係団体と連携し、協同労働という働き方の周知・啓発を行った。

- ① 関係機関や関係団体の会合等の場での協同労働という働き方等の周知
 - ・ 市（区）社会福祉協議会、市文化財団ひと・まちネットワーク部、広島商工会議所等への周知の実施

- ・ 市社会福祉協議会のロビーで協同労働団体の活動を紹介する動画を放映
- ② 関係機関や関係団体の構成員等に対する協同労働に係るパンフレット等の配付
- ③ 関係機関や関係団体の広報紙等への協同労働に係る記事掲載
 - ・ 市広報紙「ひろしま市民と市政」（令和7年10月1日号）に特集記事を掲載
- ④ メディアを通じた周知



(2) 協同労働団体の立ち上げ支援

ア 総合相談窓口の設置・運営

立ち上げを希望する団体に対して、協同労働の仕組みの説明、既存の団体の活動内容や立ち上げ後の支援に関する情報提供、助成金や補助金等の各種支援制度の情報提供や申請支援など、団体の立ち上げ時に有益な情報の提供や支援等をワンストップで行える総合的な相談窓口を設置・運営した。

① 協同労働支援センター内への「総合相談窓口」の設置

令和7年6月2日（月）、広島市シルバー・協同労働センター2階に「総合相談窓口」を開設した。



総合相談窓口

② 相談体制（令和8年3月末現在）

広島市シルバー・協同労働センター	センター長1人、主事2人
ワーカーズコープ・センター事業団（委託先）	コーディネーター5人
計	8人

③ その他

視察の受入状況：7団体47人（厚生労働省、小田原市役所など）

イ コーディネーターの派遣

協同労働団体の立ち上げを希望する団体が抱える課題等の解決や、立ち上げのための資料作成の支援を行うとともに、立ち上げ後も含めた伴走型の支援につながるような総合的なコンサルティング業務の一環として、専門のコーディネーターの派遣を行った。

〈専門のコーディネーターによる支援内容〉

- ① 団体の抱える課題や疑問点等の解決
- ② 立上げに係る各種資料の作成支援
- ③ 構成員同志の円滑な協議の場の運営に係るサポート など
 - ・ 立ち上げに係る相談件数
56件
 - ・ 新規立ち上げ団体

設立日	団体名	構成員	事業内容
令和7年8月10日（日）	tomo-ni （西区）	11人	【フリーマーケット運営事業】 ・フリーマーケットの運営 ・服の無料交換会の運営 ・居場所づくり
令和7年10月1日（水）	お祭りワッ ショイ （南区）	8人	【イベント運営支援事業】 ・お祭りなどのイベントへの 機材の貸出し ・イベントの企画・支援
令和7年12月10日（水）	フレンドリ ーともにし （安佐南区）	8人	【困りごと支援事業】 ・草刈り ・付添いサービス等
令和8年2月4日（水）	協同労働「ま ねき広島」 （中区）	4人	【多文化共生事業】 ・広島在住外国人の支援 ・インバウンド向けのガイド ツアー等

※ 構成員は設立時の人数

ウ 立ち上げ支援

それぞれの地域が抱える課題と、その課題解決に向けて地域で中心となり得る人材とのマッチングにつながるよう、既存の活動団体の立ち上げ経緯等の紹介や視察等の調整、地区社会福祉協議会等との連携の支援を行うとともに、広島市の立ち上げ支援事業補助金や民間の助成金の活用等により、協同労働団体の立ち上げを効果的に支援した。

- ① 既存の活動団体の立ち上げ経緯や活動内容等の紹介
- ② 既存の活動団体への視察やヒアリング機会等の調整
- ③ 区役所や区・地区社会福祉協議会等との連携に向けた支援
- ④ 広島市の立ち上げ支援事業補助金の制度説明や申請支援
- ⑤ 民間の助成金の活用など各種支援制度の紹介

(3) 協同労働団体への活動支援

ア 総合相談窓口の設置・運営（(2)ーアからの継続支援）

立ち上げ後の協同労働団体に対して、助成金や補助金等の各種支援制度の情報提供や申請支援、専門家等の派遣や研修等に関する情報提供、地域団体との連携支援など、団体運営に有益な情報の提供や支援等をワンストップで行える総合的な相談窓口を設置・運営した。

- ① 協同労働支援センター内への「総合相談窓口」の設置（再掲）
 令和7年6月2日（月）、広島市シルバー・協同労働センター2階に「総合相談窓口」を開設した。
- ② 相談体制（令和8年3月末現在）（再掲）

広島市シルバー・協同労働センター	センター長1人、主事2人
ワーカーズコープ・センター事業団（委託先）	コーディネーター5人
計	8人

イ コーディネーターの派遣（(2)ーイからの継続支援）

立ち上げ後の協同労働団体に対して、団体運営上の課題解決や地域団体との連携に向けた取組支援など、団体の立ち上げ時から継続した伴走型の支援としての総合的なコンサルティング業務の一環として、専門のコーディネーターの派遣を行った。

〈専門のコーディネーターによる支援内容〉

- ・ 団体の抱える課題や疑問点等の解決
- ・ 団体運営に係る各種資料の作成支援
- ・ 地域団体との連携に係る好事例の紹介やアドバイス など

協同労働団体（令和8年3月末）

区	団体数	団体名
中区	2	さぼ〜と-ヒロシマ-、協同労働「まねき広島」
東区	4	元気で楽しい東山をつくろう会、真正面、うしたあらぐさクラブ、牛田サポートネット「ほおずき」
南区	7	サンセットビューにのしま、シトラスガーデンにのしま、ひろしま・うじなみなとフリマプロジェクト、キッズスポーツレクリエーションクラブ、広島らくえん会、こども子育て応援ひろしま労働者協同組合、お祭りワッショイ
西区	6	わくわくクラブ、みんなのわいわい広場、おたすけクラブ、Ohana、大芝サポート隊、tomo-ni
安佐南区	8	GO郷・まつむね、すまいるワーク、コミュニティカフェ「夢咲庵」、協同労働びしゃもん台絆くらぶ、アグリアシストとも、タウン・サポート平和台、ピースガーデン、フレンドリーともにし
安佐北区	7	ひねもすようこそ、ケサラ、タンポポのわたげ、河津川プロジェクト、おいでよ うおきり、久地集まろう会、暮らしの保健室亀山
安芸区	2	協同労働「里山ワッショイ」、おひさま SUN
佐伯区	3	サロンド・ワーク彩、下五原助協皆、城山おたすけたい・絆
計	39 団体（構成員 約 500 人）	

協同労働団体の事業内容（重複する団体あり）

事業内容	団体数
困りごと支援	23
サロン	16
町内会等連携活動	8
農業	6
食	4
子どもの居場所、学習支援	3
フリーマーケット運営	2
直売所運営	4
イベント支援	4

ウ 専門家の派遣等

協同労働団体の運営基盤の強化のため、社会保険労務士、税理士などの専門家の派遣に係るニーズの把握を行うとともに、専門家による相談会を実施した。

実施日	会場	内容	参加人数
令和8年3月24日（火）	広島市シルバー・協同労働センター 4階「研修室」	I C T相談会 ※ 第2回協同労働団体 交流会に合わせて実施	27人

エ 研修の実施

協同労働団体の活動（特に住民の困りごと支援等）に必要な知識や技能について、シルバー事業で培ってきた研修方法やシルバー事業に就く会員の知見等を活用しながら、研修を実施した。

開催日	研修名	参加人数
令和7年8月8日（金）	刈払機取扱講習会	5人
令和7年10月23日（木）	介護研修	2人
令和7年10月29日（水） 10月30日（木）	おそうじ研修	5人
令和7年11月4日（火） 11月11日（火） 11月25日（火）	転倒防止講座	4人
令和8年2月3日（火）	剪定講習会	17人
令和8年2月16日（月）	だまされんためのデジタル教室	2人
令和8年2月24日（火） 3月3日（火）	知って備える認知症教室	7人



刈払機取扱講習会



介護研修



おそうじ研修

オ 協同労働団体間の連携支援

協同労働団体間の連携及び交流を促進するため、交流会（意見交換会）の開催や、協同労働団体向けのメールマガジン（メルマガ）の配信を行った。

① 交流会の開催

・ 第1回交流会

開催日時	令和7年10月8日（水）13：30～16：00
会 場	JMS アステールプラザ 4 階「大会議室」
内 容	1 協同労働支援センターの紹介 2 令和5年度、6年度に立ち上がった団体紹介（6団体） 3 事例発表 「すまいるワーク」事務局長 中村 能彦 氏 4 グループに分かれて意見交換
参加者数	31 人



第1回交流会

・ 第2回交流会

開催日時	令和8年3月24日（火）14：30～17：00
会 場	広島市シルバー・協同労働センター4階「研修室」
内 容	1 ICT研修 講師：バーナル合同会社 経営技術責任者 香林 信一 氏 2 グループに分かれて意見交換
参加者数	27 人



第2回交流会

② 団体向けのメールマガジンの配信

協同労働に関する情報提供や行事案内等を18回配信

(4) 地域団体との連携

ア 広島型地域運営組織「ひろしまLMO」との連携強化

ひろしまLMOが取り組む地域課題の解決において、地域の協同労働団体を活用することにより、活力ある地域社会づくりが持続的なものとなるよう、ひろしまLMOの支援等を行っている区役所や市（各区）社会福祉協議会と連携し、協同労働団体とひろしまLMOの連携強化に取り組んだ。

- ① ひろしまLMOを構成する団体に新たに協同労働団体が加入することに係る調整
- ② 協同労働団体又はひろしまLMOの立ち上げ時における両者の連携した取組に向けた調整
- ③ ひろしまLMOが取り組む地域課題の解決に向けた受け皿としての協同労働団体の立ち上げの支援

ひろしまLMOの構成団体になっている協同労働団体

区	学区（地区）	ひろしまLMO	協同労働団体
東区	矢賀	矢賀学区まちづくり委員会	元気で楽しい東山をつくらう会
西区	大芝	大芝地区社会福祉協議会	みんなのわいわい広場
			大芝サポート隊
安佐南区	毘沙門台	毘沙門台学区社会福祉協議会	協同労働びしゃもん台絆クラブ
	伴東	伴東学区社会福祉協議会	G O 郷・まつむね
	伴	伴学区エルモ	アグリアシストとも
安佐北区	久地	久地まちづくり協議会	久地集まろう会
	久地南	久地南学区LMO推進協議会	おいでよ うおきり
	高南	高南LMOつながり隊	河津川プロジェクト
佐伯区	八幡	八幡LMO	城山おたすけたい・絆
合計		9 団体	10 団体



事務所の共有



一体となってイベントを実施

イ 地域団体との連携・協働関係の構築

地域課題の解決に取り組んでいる地域団体との連携により、活力ある地域社会づくりが持続的なものとなるよう、各区役所等の関係機関との情報共有等を図りながら、様々な地域団体との連携・協働関係の構築に努めた。

- ① 町内会・自治会等の地域団体への協同労働という働き方の周知
- ② 協同労働団体と地域団体との連携・協働した活動に向けた調整・支援

(5) シルバー人材センター事業との連携

シルバー会員による協同労働団体への参画や新たな協同労働団体の立ち上げ、協同労働団体の構成員によるシルバー会員への加入など、相互の加入促進等を図るとともに、それぞれの業務に係る連携等により就業（労）機会を拡大することで、協同労働団体の活動の促進とシルバー事業の拡充発展に取り組んだ。

- ① シルバー事業で定期的に発行する会報やシルバー会員向けの研修会等の場での協同労働という働き方等の周知

- ・ シルバー事業の会報「シルバーだより」、「事務局だより」への協同労働の記事を掲載

- ・ 転倒防止講座などでの協同労働のPR

- ② 協同労働団体の交流会等の場でのシルバー事業の周知

- ・ 「協同労働学習会」、「交流会」等でのシルバー事業のPR

- ③ シルバー事業と協同労働団体間での業務等の相互補完に係る調整

- ・ シルバー人材センターと協同労働団体との間で業務の相互補完を実施（協同労働団体が紹介を受け対応した件数：10件）

- ④ 地域住民等から協同労働団体に寄せられる困りごとと支援の相談等への対応としてのシルバー事業の活用に係る調整

- ・ 協同労働団体に寄せられた困りごとと支援の相談等で、対応できない業務はシルバー人材センターを紹介するよう団体に依頼

協同労働コーナー

協同労働学習会(安芸区)のご案内

協同労働学習会を、令和7年11月13日(木)10時から安芸区民文化センターで開催します。今回は、安芸市で農業に関する困りごとと支援を行っている協同労働団体「アグリ アシスト」の活動内容の紹介などがあつきます。

地域課題の解決に向けて仲間と取り組む働き方について、学んでみませんか。

ホームページ: <https://kyodo-rock.jp/news/detail/000502.html>

「協同労働」学習会

● 講師が語る農業とアグリアシスト

● ガストビーカー
アグリ アシストとも
事務局 上垣内 保之さん

安芸市地区の「大塚」で、地域の農業を継続的なものにすべく、「農」のある暮らしの提案や、地域の環境整備、住民に寄り添った農業の取り組みと支援を行っています。

参加費：無料

※ 参加をご希望の方は、広島市協同労働支援センターまでお申し込みください。

協同労働学習会(安芸北区)を開催しました

10月22日(木)、安芸北区民文化センターで、協同労働学習会を開催しました。学習会では、約30人の参加者の中、農業を通じて地域課題の解決に取り組んでいる協同労働団体「あいでよ」の渡辺代表から、遊休農地を活用した農業体験の実施や、野菜の収穫体験ができるイベント開催による地域活性化の取組などの紹介があり、参加者からの質問にも笑顔で答えたいにできました。

学習会の開催には、シルバー人材センターの事業紹介を行いました。

広島市協同労働支援センター

〒750-0005 広島市東区西町2-3-9
電話番号 082-554-4400 (土日祝を除く 8時30分～17時15分) FAX 082-554-4401
ホームページ <https://kyodo-rock.jp>
E-mail kyodo@ken@ipc.ne.jp

(6) 一般会員の入退会状況（令和7年4月～令和8年3月）

（単位：団体）

区 分	入 会	退 会	月末会員数
令和7年4月	18	0	18
5月	3	0	21
6月	2	0	23
7月	0	0	23
8月	1	0	24
9月	0	0	24
10月	1	0	25
11月	4	0	29
12月	2	0	31
令和8年1月	0	0	31
2月	1	0	32
3月	1	0	33
合 計	33	0	－

（参考）

（単位：団体）

区 分	協同労働団体	一般会員	割 合
令和8年3月末	39	33	84.6%