概要版

第五次基本計画

令和４(2022)年度～令和８(2026)年度

「任せてね!! あなたと地域のお手伝い」

令和４(2022)年３月

公益社団法人 広島市シルバー人材センター

第五次基本計画策定の趣旨

新型コロナウイルス感染症の感染拡大や、社会経済情勢の変化と社会ニーズの多様化など、様々な環境変化の中で、「自主・自立、共働・共助」の理念のもとにシルバー人材センターの果たすべき役割は、健康で働き続けられる社会を目指して、働く意欲のある高齢者が何歳になっても生き生きと輝き、地域社会に密着した仕事を担い、持続可能な地域共生社会の実現や地域社会の活性化に寄与していくことです。

こうしたことを踏まえて、平成29年に策定した第四次基本計画の検証と評価を行い、残された課題や新たな課題等に適切に対応するため、令和４年度から令和８年度までの５年間を計画期間とする中期計画である第五次基本計画を策定するものです。

計画の推進

取組の柱

1 会員の確保・環境等の整備

2 就業の拡大

3 安全・適正就業

4 経営及び事業運営の基盤整備

◆ この「第五次基本計画」に基づく各種事業の実施状況等については、シルバー活性化検討会議において、専門的な立場から検証を行うとともに、次年度の方向性についてまとめます。

その結果を理事会専門部会及び理事会に報告し、翌年度以降の事業に反映させることにより、ＰＤＣＡサイクルを実践します。

◆ 4つの取組の柱の下で実施する取組が、持続可能な開発目標（SDGs）のどの目標と関係しているかを明確にし、その達成に向けて推進していきます。

最終（令和8年度末）目標値

☆ 会員数…5,100人　　☆ 契約金額（請負・委任事業＋派遣事業）…17億円

☆ 就業延人員（請負・委任事業＋派遣事業）…361,000人日

① 会員の確保・環境等の整備

活力ある地域社会の支え手として、シルバー事業の拡充発展を図るためには、多くの高年齢者の参加のもと、地域に根差した事業を展開する必要があり、会員の確保等に向けて、次の取組を推進します。

- 入会促進の取組の強化
- 女性会員の積極的な確保
- 普及啓発活動の強化
- 会員の退会抑制の取組の強化・会員相互の交流の充実
- 活動拠点・交流拠点としての環境整備
- 地域貢献活動の推進
- 関係団体との連携強化

シルバーの日のボランティア清掃

グラウンドゴルフ大会

② 就業の拡大

就業機会の確保拡大は、会員の拡大と相まってシルバー事業の維持発展のための両輪となっています。

このため、一般的な仕事の受注に加え、地域のニーズの受け皿として、様々な会員の活躍の場である従来の中核事業（除草、剪定、清掃等）の充実と、これからの重点事業（「同世代を支える事業」「次世代を支える事業」「地域社会を支える事業」「地域経済を支える事業」）の拡充を図るため、次の取組を推進します。

- 就業機会の拡大
- シルバー事業のイメージの転換
- 既存の発注者へのフォローアップの充実
- 独自事業の充実

植木剪定

家事援助

③ 安全・適正就業

シルバー事業は、健康で働く意欲のある高年齢者が「いきいき」と就業することが目的です。そのため、事故にあうこと、事故の不安を抱えて就業することがないよう、「安全はすべてにおいて優先する」を合言葉に次の取組を推進します。

また、公益法人として、「シルバー人材センターの適正就業ガイドライン」を遵守した事業運営にも取り組みます。

- 安全意識の徹底
- 安全就業に関する研修・講習の実施
- 健康管理の推進
- 「シルバー人材センターの適正就業ガイドライン」の遵守
- 就業機会の公平化等の徹底

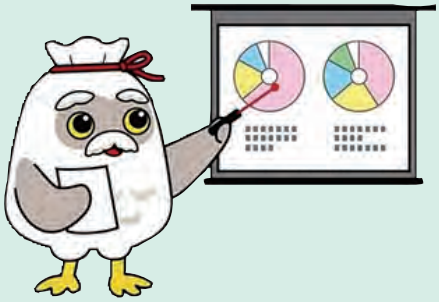
就業現場の巡回

自動車運転講習

④ 経営及び事業運営の基盤整備

シルバー事業を取り巻く環境が変化している中で、シルバー人材センターは時代の要請にあった事業の展開が求められています。そのためには、組織体制の強化や財政基盤の拡充を図る必要があり、次の取組を推進します。

- 理事会・理事会専門部会等の充実
- 事務局体制の充実強化
- 地域や関係他団体との連携強化
- 経営の視点での事業運営の推進



会議風景

公益社団法人　広島市シルバー人材センター
〒730-0005 広島市中区西白島町23-9
Tel 082-223-1156　Fax 082-223-8528
E-mail　hirosima@sjc.ne.jp